

ipe
SAÚDE

DIAGNÓSTICO DO IPE SAÚDE

ipe
SAÚDE



GOVERNO
DO ESTADO

**RIO
GRANDE
DO SUL**

O futuro nos une.



POR QUE O GOVERNO DO ESTADO MANTÉM O IPE SAÚDE?

O **Sistema de Saúde do IPE Saúde** tem uma história de quase **60 anos**.

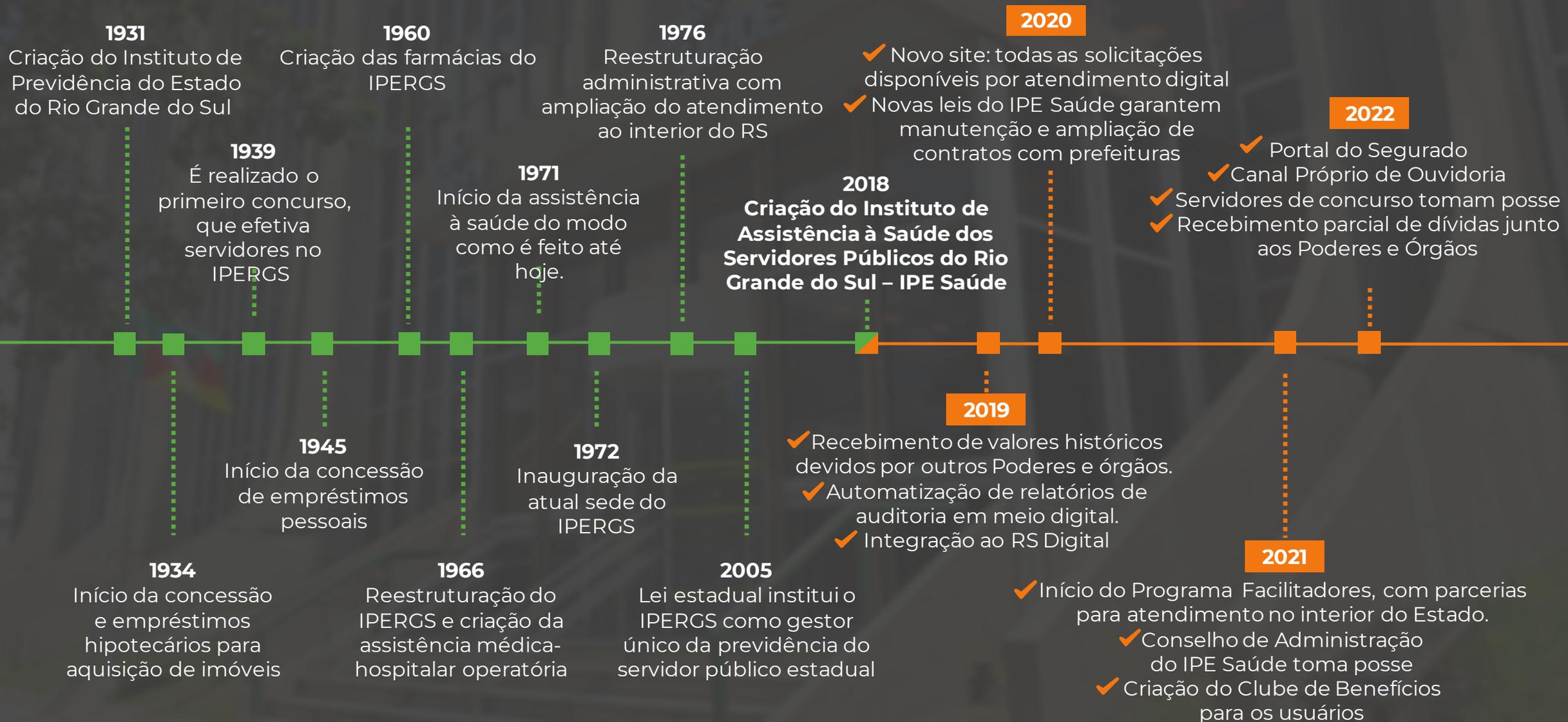
Iniciou suas atividades como um benefício específico concedido pelo então **Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul (Ipergs) em 1966**, que criou um serviço de assistência médica hospitalar operatória.

Ao longo do tempo, o **Ipergs passou por grandes reestruturações**, que incluíram a criação da assistência à saúde do servidor público.

Em 1971, o IPE Saúde passou a ter o formato que tem nos dias atuais, mas somente **em 2018 ocorreu de fato a separação do Ipergs em IPE Saúde e IPE Prev** (previdência).

Hoje, o **IPE Saúde** oferta um conjunto de ações e serviços visando à prevenção de doenças, à promoção, à educação e à assistência à saúde. Além da cobertura dos servidores e seus dependentes, o instituto também realiza ações junto a prestadores de serviços e à sociedade, com **foco na melhoria da qualidade e da expectativa de vida no Rio Grande do Sul**.

LINHA DO TEMPO - IPERGS / IPE SAÚDE





QUAL É O TAMANHO DO IPE SAÚDE HOJE?



É possível dizer que, **de cada 10 gaúchos, um está segurado** pelo IPE Saúde



Orçamento
R\$ 3,2 bilhões



Hospitais
244



Total de usuários
978 mil
1.004.895 vínculos*



Laboratórios
660



Rede credenciada
8.757 prestadores



Pronto socorros
55



Médicos
6.466



Clínicas
688

* Alguns usuários têm mais de um vínculo com o Instituto.



O IPE SAÚDE OFERECE MENOS OPÇÕES QUE OS PLANOS DE SAÚDE PRIVADOS?

O IPE Saúde oferece **cobertura em todas as especialidades médicas**, com rede credenciada de:



6.466

MÉDICOS



244

HOSPITAIS



660

LABORATÓRIOS



55

PRONTO
SOCORROS



688

CLÍNICAS

Porém, o rol de cobertura não contempla profissionais de áreas como **Odontologia, Nutrição, Psicologia, Fisioterapia, Fonoaudiologia** e outras áreas da saúde.



O IPE SAÚDE ESTÁ SUJEITO ÀS NORMAS DA AGÊNCIA NACIONAL DE SAÚDE SUPLEMENTAR (ANS)?

Não. O IPE Saúde, por ser um **sistema de saúde instituído por pessoa jurídica de direito público**, e não um plano de saúde, não se submete às regulamentações dos planos privados ditadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), mas sim às **normativas legais e institucionais** que lhe regulamentam (Lei Complementar Estadual nº 15.145/2018).

Mesmo assim, em muitas decisões judiciais o IPE Saúde é obrigado a cumprir determinações como se fosse um plano de saúde regulado pela ANS.



QUAIS SÃO AS MODALIDADES ATUAIS DO IPE SAÚDE?

O IPE Saúde opera com **cinco modalidades** de contribuição.

	PLANO PRINCIPAL	PLANO SUPLEMENTAR – PAMES	PLANO COMPLEMENTAR – PAC	OPTANTES	CONTRATOS
QUEM PODE	Servidores da Administração Direta e Indireta, bem como Poderes, Autarquias e Fundações	Plano que suplementa o plano originário	Para usuários com relação de dependência, mas não se enquadram nas condições de dependentes isentos de contribuição	Para usuários que se desvincularam do órgão público, ou que perderam a condição de dependentes e para dependentes optantes.	Para servidores de Prefeituras, Câmaras de Vereadores, Autarquias, Fundações e Empresas Públicas.
CONTRIBUIÇÕES	3,1% do servidor + 3,1% patronal	Os valores das contribuições do PAC e PAMES são reajustados anualmente, no mês de junho, pela variação do IPCA acumulado nos últimos 12 (doze) meses ou cálculo atuarial que restabeleça o equilíbrio financeiro		7,2% para o optante, com base na última remuneração, e 7,2% para o dependente optante, com base em remuneração mínima (piso) determinado.	Idem a PAC/PAMES, calculado por Contrato
COOPARTICIPAÇÃO	Coparticipação conforme categoria de 1 a 5. Pensionistas na categoria 1 estão isentos de coparticipação em exames	Optantes, PAC e dependente optante são enquadrados na categoria 5.			Coparticipação conforme categoria de 1 a 5. Pensionistas na categoria 1 estão isentos de coparticipação em exames



QUAL A PARTICIPAÇÃO DO IPE SAÚDE NO FINANCIAMENTO DO SISTEMA PÚBLICO DE SAÚDE DO RIO GRANDE DO SUL?

É significativa. Cerca de **10% da população gaúcha** é atendida pelo IPE Saúde. As demais operadoras atendem 5%, e uma fatia de 85% é atendida pelo SUS.

Cerca de 38% do orçamento da saúde pública do Estado (de um total de aproximadamente R\$ 8 bilhões) **provém do IPE Saúde.**

ORÇAMENTO DO
IPE SAÚDE
2022

R\$ 3,235 bi

38,2%

ORÇAMENTO DA
SECRETARIA DA
SAÚDE 2022

R\$ 5,252 bi

61,8%



QUEM SÃO OS SEGURADOS DO IPE SAÚDE?

São **servidores públicos ativos e inativos** do Estado (de todos os poderes) e de prefeituras, câmaras de vereadores e outros órgãos que firmam contrato com o instituto, além de seus **dependentes e pensionistas**.

Também podem ser beneficiadas pessoas que eram usuários e desejaram permanecer com o plano **mesmo após perder o vínculo** com o Estado.



ATENÇÃO!

Desde 2005, por conta de uma **Ação Direta de Inconstitucionalidade**, a contribuição da assistência à saúde pelos servidores públicos deixou de ser obrigatória. Como resultado, **muitos servidores deixaram o plano**, especialmente aqueles com maiores rendimentos e maiores contribuições.



QUEM SÃO OS SEGURADOS DO IPE SAÚDE?

O IPE Saúde tem **978 mil usuários**. Entretanto, é possível que um usuário possua mais de um vínculo com o Estado e, por conta disso, o **total de vínculos é de 1.004.895**.

PLANO	GRUPOS DE VÍNCULOS	TITULARES		DEPENDENTES		TOTAL	
		QUANTIDADE	% PLANO	QUANTIDADE	% PLANO	QUANTIDADE	% TOTAL
PRINCIPAL	Total	345.185	56,8%	263.030	43,2%	608.215	60,5%
	Ativos	127.876	37,0%	141.804	53,9%	269.680	44,3%
	Inativos	170.215	49,3%	121.028	46,0%	291.243	47,9%
	Licenciados	177	0,1%	198	0,1%	375	0,1%
	Pensionistas	46.917	13,6%	-	-	46.917	7,7%
OPTANTES	Total	16.708	52,0%	15.394	48,0%	32.102	3,2%
PLANO COMPLEMENTAR	Total	174.871	100,0%	-	-	174.871	17,4%
CONTRATOS	Total	88.313	46,6%	101.394	53,4%	189.707	18,9%
Totais		625.077	100%	379.818	100%	1.004.895	100%

- O Plano Principal concentra 60,5% do total de vínculos do IPE Saúde.
- Os Planos Complementar e de Contratos somam 36,3% do total.
- Os Optantes contemplam os 3,2% restantes.

Dados referentes a novembro de 2022.

Abrange o total de vínculos com o IPE Saúde, já que é possível a existência de um ou mais por CPF.



QUAIS SÃO AS FONTES DE RECEITA DO IPE SAÚDE?

As receitas geridas pelo Instituto e que compõem o Fundo de Assistência à Saúde (FAS) são aquelas estabelecidas na Lei 12.066/2004, art. 2º.

São seis ao todo, sendo as seguintes fontes:

1

PLANO PRINCIPAL

- Contribuição mensal de **3,1% do salário** dos **servidores segurados** (civis e militares efetivos + CCs) da Administração Direta e Indireta de todos os Poderes, as Autarquias e as Fundações.
- Contribuição mensal **paritária de 3,1% por parte do Estado**.

2

OPTANTES

- Contribuição mensal do **optante**, do **licenciado** e do **serventuário** da justiça, correspondente a **7,2% do seu salário** de contribuição.

3

PAC E PAMES

- Contribuições referentes aos planos **suplementares** e **complementares**.





QUAIS SÃO AS FONTES DE RECEITA DO IPE SAÚDE?

As receitas geridas pelo Instituto e que compõem o Fundo de Assistência à Saúde (FAS) são aquelas estabelecidas na Lei 12.066/2004, art. 2º.

São seis ao todo, sendo as seguintes fontes:

4

CONTRATOS

MUNICÍPIOS, CÂMARAS E OUTROS
ÓRGÃOS

- Contribuições oriundas dos contratos de prestação de serviços a **outras instituições**, autorizados em lei.

5

COPARTICIPAÇÃO

- Coparticipação do segurado **por utilização dos serviços.**

6

DEMAIS FONTES

- Rendas resultantes de aplicações financeiras;
- Doações, legados, subvenções e outras rendas eventuais;
- Reversão de qualquer importância;
- Juros, multas e correção monetária de pagamento de quantias devidas ao Sistema;
- Taxas, contribuições, percentagens e outras importâncias devidas em decorrência de prestação de serviços.





POR QUE O SISTEMA DE SAÚDE DO IPE ESTÁ FINANCEIRAMENTE DESEQUILIBRADO?

Além de uma dívida estrutural, formada pelo atraso nos prazos normais de pagamento, o **IPE Saúde também opera com um déficit mensal recorrente**, porque as despesas superam as receitas.

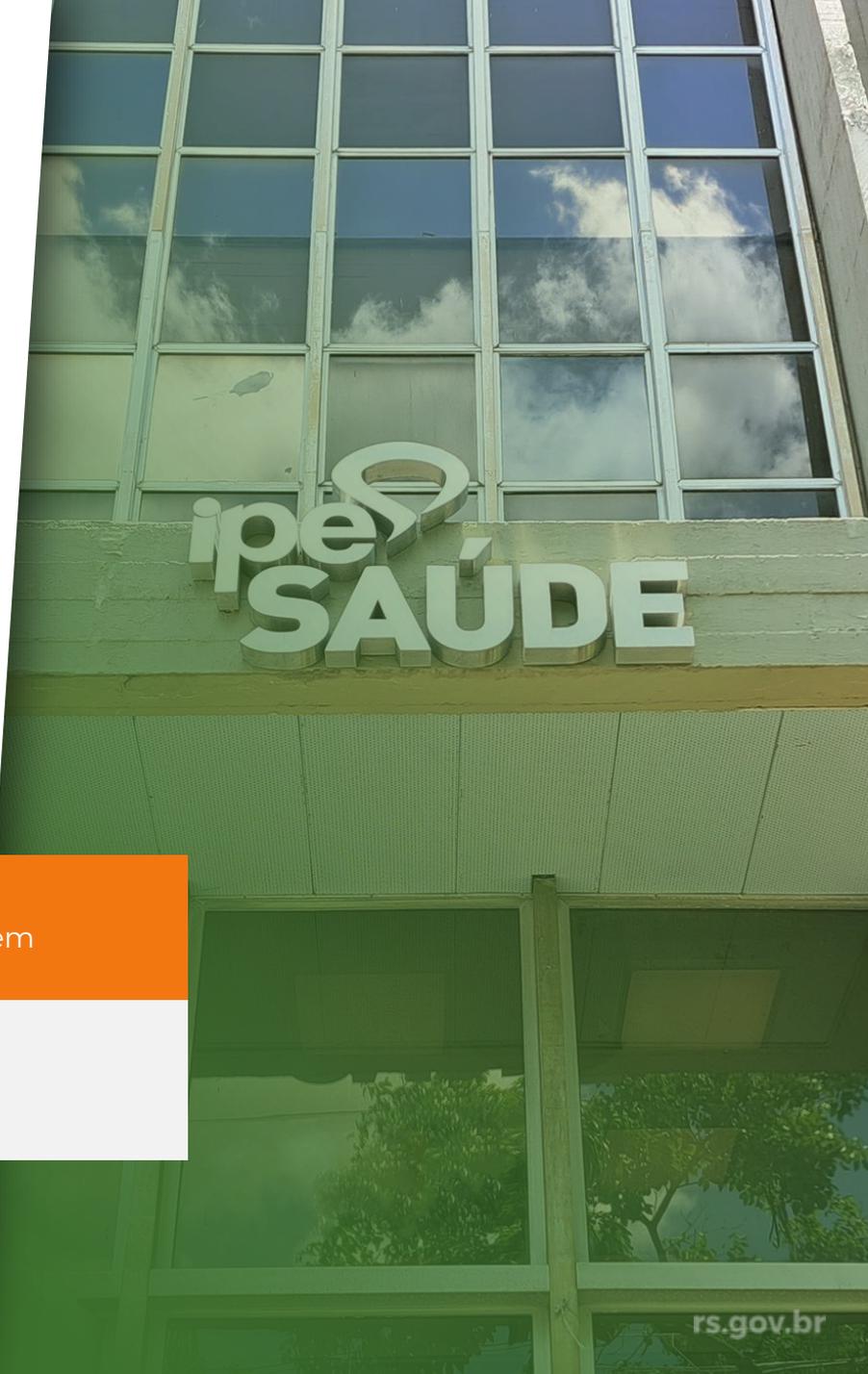
DÉFICIT MÉDIO MENSAL EM 2022

R\$ 36 milhões

DÍVIDA ATUAL

(referente às contas que excedem o prazo contratual – 60 dias)

R\$ 250 milhões





POR QUE O SISTEMA DE SAÚDE DO IPE ESTÁ FINANCEIRAMENTE DESEQUILIBRADO?

Estrutura contributiva de titulares com **idade elevada** e **baixa média salarial**, o que resulta em contribuições médias mensal ao IPE Saúde insuficientes.

MÉDIA DE IDADE

(Titular no Plano Principal)

60,37 anos

MÉDIA SALARIAL

(Titular do Plano Principal)

R\$ 5.978,05

MÉDIA DE CONTRIBUIÇÃO

(Titular do Plano Principal)

R\$ 185,32





POR QUE O SISTEMA DE SAÚDE DO IPE ESTÁ FINANCIERAMENTE DESEQUILIBRADO?



QUEM PAGA?

Somente **servidores titulares (ativos e inativos) e pensionistas**.



QUEM NÃO PAGA E ENTRA COMO DEPENDENTE?

- **Filhos**, Enteados, Menor sob guarda e Tutelado **com até 18 anos**;
- **Filhos**, Enteados, Menor sob guarda e Tutelado **entre 18 e 24 anos** (incompletos), **desde que comprove que também é estudante**;
- **Pessoas com invalidez, independente da idade**;
- **Cônjuge**, Companheiro(a) e Ex-cônjuge (com pensão alimentícia) **independente da idade**.





POR QUE O SISTEMA DE SAÚDE DO IPE ESTÁ FINANÇEIRAMENTE DESEQUILIBRADO?

Dos **608 mil** segurados do Plano Principal, **somente 345 mil contribuem com o IPE Saúde mensalmente** – ou seja, somente **56,8% do total**.

TITULARES CONTRIBUINTES	DEPENDENTES NÃO CONTRIBUINTES
345.185 56,8%	263.030 43,2%





QUAIS SÃO OS FATORES QUE GERAM O DESEQUILÍBRIO E A NECESSIDADE DE REFORMAR A ESTRUTURA DE RECEITA DO IPE SAÚDE?

A fragilidade financeira do IPE Saúde não é recente e é aprofundada por um conjunto de fatores.

LEGISLAÇÃO

MUDANÇAS NA LEGISLAÇÃO (IMPACTOS NO SISTEMA SOLIDÁRIO)

- Até 2004, a **alíquota do plano principal era de 3,6%**. Na tentativa de reter usuários que poderiam sair a partir do desligamento, houve redução para 3,1%.
- Ação Direta de Inconstitucionalidade, em 2005, **retirou o caráter obrigatório na contribuição** da assistência à saúde, aprofundando o ritmo dos **desligamentos**, sobretudo entre segurados de maiores remunerações, que não enxergam vantagem na permanência no plano devido ao seu maior custo individual.
- Em 2018, a Lei nº 15.144 determinou um **prazo de desligamento** de até 45 dias do novo vínculo ou permanência mínima de 12 meses (ajustado para 24 meses pela Lei n.º 15.495/2020).



QUAIS SÃO OS FATORES QUE GERAM O DESEQUILÍBRIO E A NECESSIDADE DE REFORMAR A ESTRUTURA DE RECEITA DO IPE SAÚDE?

A fragilidade financeira do IPE Saúde não é recente e é aprofundada por um conjunto de fatores.

FAIXA ETÁRIA

ENVELHECIMENTO E AUMENTO DA EXPECTATIVA DE VIDA DA POPULAÇÃO

Em 2021, o contingente de pessoas acima dos 60 anos ficou em 2,1 milhões no Rio Grande do Sul, cerca de 19% da população. Mesmo com certa estabilidade em relação a 2020, esse total representa aumento de 40% em quase 10 anos (IBGE).

DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS USUÁRIOS DO IPE SAÚDE

Caracterizada por um elevado percentual na base de dependentes (de 0 a 18 anos) e com **titulares acima de 59 anos** (31% contra 16% na média de mercado), considerando todos os planos do IPE Saúde, com baixa mensalidade de contribuição e elevada sinistralidade.



QUAL É O PERFIL DE IDADE DO SEGURADO DO IPE SAÚDE?

Mais da metade dos titulares do plano principal são pessoas acima de 59 anos. Ou seja, a maioria dos contribuintes são de vínculos com mais idade, naturalmente mais dependentes dos serviços de saúde.

Já 4 em cada 10 pessoas cobertas pelo plano principal são dependentes, que não contribuem para o IPE Saúde.

FAIXA ETÁRIA DO TITULAR OU DEPENDENTE	TITULARES		DEPENDENTES	
	QUANT.	% TOTAL	QUANT.	% TOTAL
0-18	1.242	0,4%	79.840	30,4%
19-23	1.931	0,6%	21.895	8,3%
24-28	7.368	2,1%	3.549	1,3%
29-33	12.940	3,7%	4.833	1,8%
34-38	17.803	5,2%	7.846	3,0%
39-43	20.798	6,0%	11.268	4,3%
44-48	21.235	6,2%	13.346	5,1%
49-53	25.943	7,5%	15.856	6,0%
54-58	35.062	10,2%	19.236	7,3%
59 ou mais	200.863	58,2%	85.361	32,5%
	345.185	56,8%	263.030	43,2%

- Do total, **56,74% são titulares e 43,26% dependentes.**
- No caso dos dependentes, as **maiores participações estão na faixa etária inicial**, de 0 a 18 anos, e na final, de 59 anos ou mais.



ATENÇÃO!

No Plano Principal **não há contribuição mensal por parte de dependentes.**

Dados referentes a novembro de 2022, para o Plano Principal.
Abrange o total de vínculos com o IPE Saúde, já que é possível a existência de um ou mais por CPF.



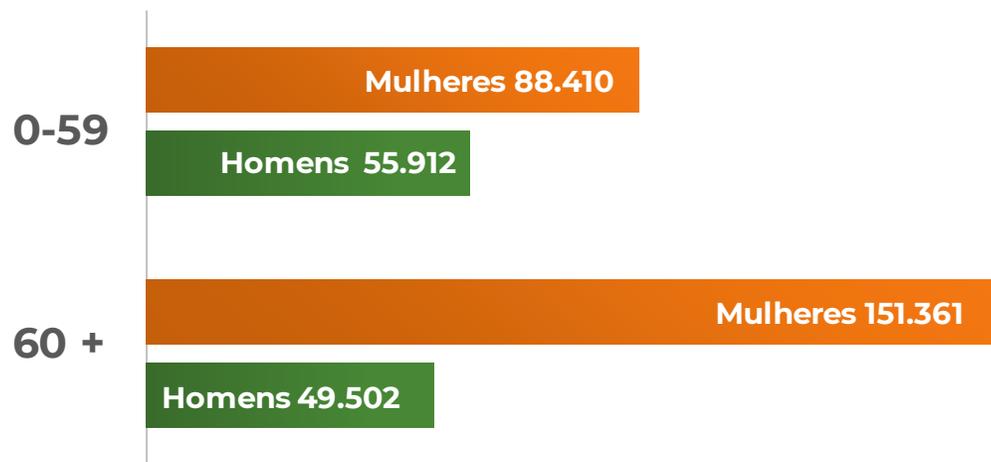
QUAL É O PERFIL DE GÊNERO DO SEGURADO DO IPE SAÚDE?

As mulheres são predominantes entre todos os titulares do Plano Principal.

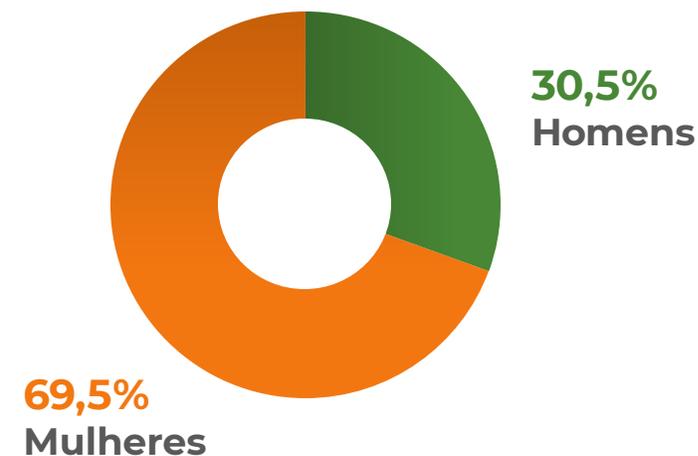
Entre os **segurados titulares de 0 de 59 anos**, são 61,3% de mulheres e 38,7% de homens.

Já entre os **segurados titulares acima de 60 anos**, são 75,4% de mulheres e 24,6% de homens.

BENEFICIÁRIO POR SEXO E GRUPO DE IDADE



BENEFICIÁRIO POR SEXO



Dados referentes a novembro de 2022, para o Plano Principal.
Abrange o total de vínculos com o IPE Saúde, já que é possível a existência de um ou mais por CPF.



QUAIS SÃO OS FATORES QUE GERAM O DESEQUILÍBRIO E A NECESSIDADE DE REFORMAR A ESTRUTURA DE RECEITA DO IPE SAÚDE?

A fragilidade financeira do IPE Saúde não é recente e é aprofundada por um conjunto de fatores.

FINANCEIRO

AUMENTO DOS CUSTOS EM SAÚDE

A chamada inflação da saúde é sempre maior do que a inflação geral da economia, gerando pressões por parte da despesa.

Apenas para se ter uma ideia: entre março de 2021 e março de 2022, a **variação da inflação da saúde foi de 23% (VCMH/ IESS), superior aos 11,8% do IPCA/IBGE** para o mesmo período comparativamente.

MODELO DE CONTA ABERTA E PAGAMENTO POR SERVIÇO DOS PRESTADORES

Estimula o maior uso dos serviços de saúde, impactando a gestão financeira.

O modelo de conta aberta reduz a previsibilidade da despesa, tendo em vista que o tratamento médico pode variar bastante conforme a complexidade e insumos utilizados.

INSUFICIÊNCIA DOS VALORES DE CONTRIBUIÇÃO

Como referência de mercado, a sinistralidade (relação entre despesa e receita) dos planos de saúde pressupõe que fique entre 75% e 85% da receita.

Atualmente, no IPE Saúde, a sinistralidade está em torno de 125% no plano principal.



QUAL A DINÂMICA DA RECEITA E DESPESA DO IPE SAÚDE?

RECEITAS, DESPESAS E PASSIVO ACUMULADO – 2018 A 2022						
CLASSIFICAÇÃO	VALORES					TOTAL NOS ÚLTIMOS 5 ANOS
	2018	2019	2020	2021	2022	
1. Receitas Totais	2.204.249.297	2.339.900.477	2.632.851.558	2.654.890.205	3.144.198.896	12.976.090.432,07
Receitas do Exercício	2.204.249.297	2.302.948.541	2.583.902.071	2.546.711.345	2.831.878.691	12.469.689.945,47
Receitas de Anos Anteriores		36.951.936	48.949.486	108.178.860	312.320.205	506.400.486,6
2. Despesas Totais	2.365.661.993	2.582.103.432	2.494.849.822	2.977.879.782	2.998.468.350	13.418.963.378,73
Despesas Apresentadas pela Assistência à Saúde	2.207.684.140	2.446.892.585	2.361.955.287	2.863.233.248	2.872.059.159	12.751.824.419,62
Despesas Administrativas	39.881.775	30.184.987	32.409.829	35.546.044	38.770.584	176.793.219,92
Encargos IPE/Prestadores	118.096.078	105.025.860	100.484.705	79.100.489	87.638.607	490.345.739,19
3. Despesas Empenhadas/Pagas	2.181.478.725	2.313.525.713	2.560.114.203	2.610.973.827	3.226.173.735*	12.892.266.202,73
4. Resultado						
Despesas Empenhadas/Pagas - Despesas Totais	- 184.183.268	- 268.577.719	65.264.381	- 366.905.955	227.705.385	
Passivo Acumulado	- 437.629.761	- 706.207.480	- 640.943.099	- 1.007.849.054	- 780.143.669	

* A diferença entre a receita total e a despesa total paga é decorrente da utilização de saldo financeiro não utilizado de receitas de anos anteriores do Instituto.



Nos últimos cinco anos, **a receita total**, do exercício, **passou de R\$ 2,2 bilhões para R\$ 2,83 bilhões** em 2022.

Já a **despesa total** do Instituto **subiu de R\$ 2,36 bilhões para quase R\$ 3 bilhões**, marcado pelo aumento das despesas de assistência à saúde.



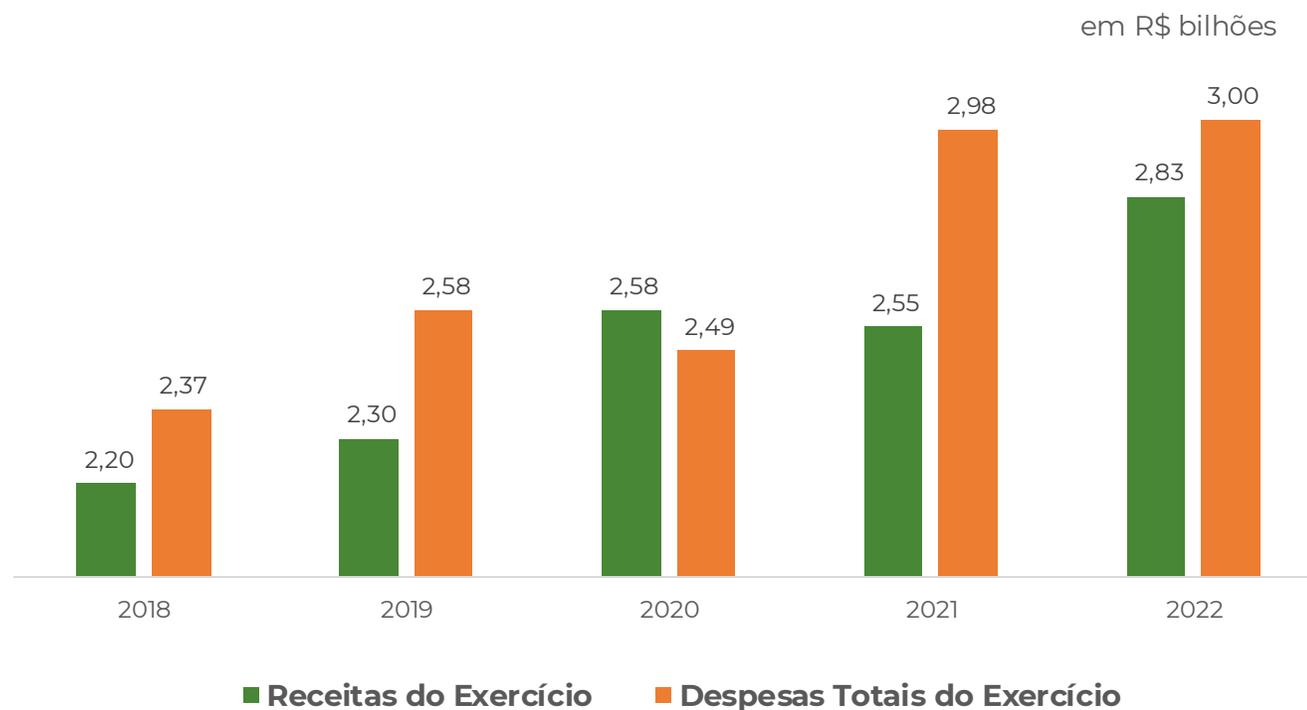
QUAL A DINÂMICA DA RECEITA E DESPESA DO IPE SAÚDE?

O déficit acumulado, entre receita do exercício e despesa total do exercício dos cinco anos em análise, **supera R\$ 940 milhões**.

COMPARATIVO ENTRE AS RECEITAS DO EXERCÍCIO COM AS DESPESAS TOTAIS DO EXERCÍCIO

Com exceção de 2020, nos demais anos em análise as **receitas dos exercícios não foram capazes de suprir as despesas totais do exercício**.

Para fechar as contas, **foram necessárias as receitas de anos anteriores**, com o passivo potencial. Ou seja, **a despesa total paga é decorrente de receita do ano, de outros anos e, também, de disponibilidade de caixa**.

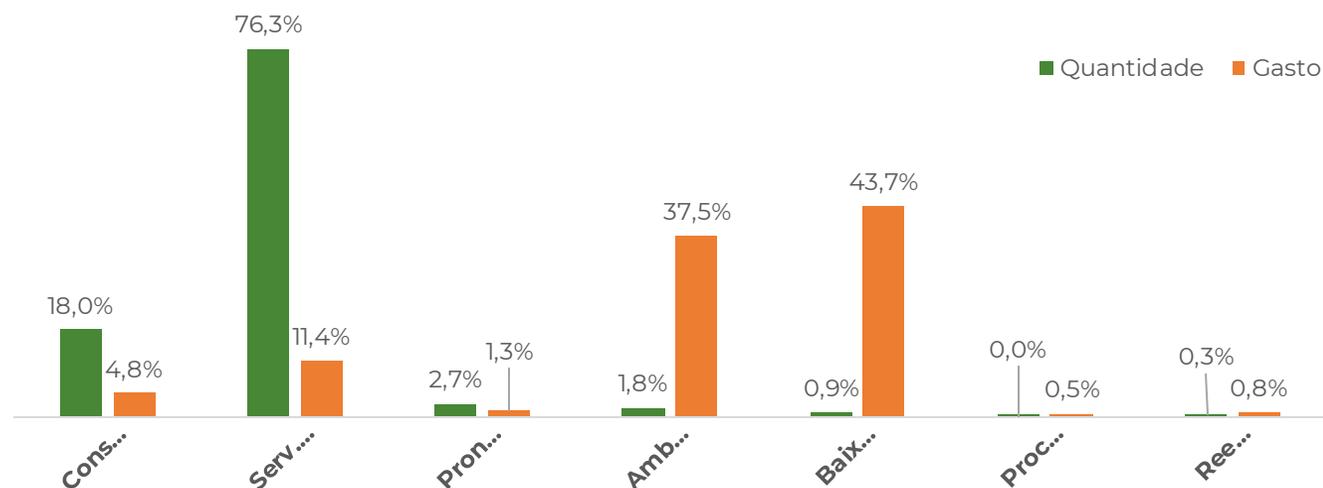




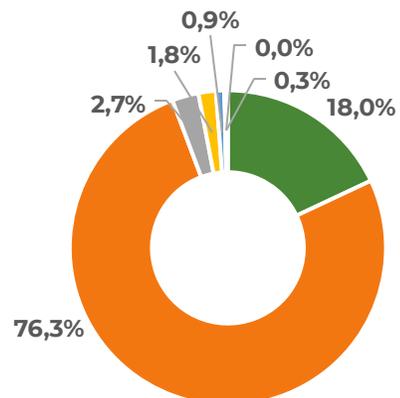
QUAL FOI A DINÂMICA ENTRE ATENDIMENTOS E DESPESAS NOS SERVIÇOS À SAÚDE?

Nos últimos cinco anos, os gastos do IPE Saúde com **baixa hospitalar e ambulatorial** foram predominantes. Em termos de **atendimentos, serviços complementares e consultas médicas** respondem por quase a totalidade.

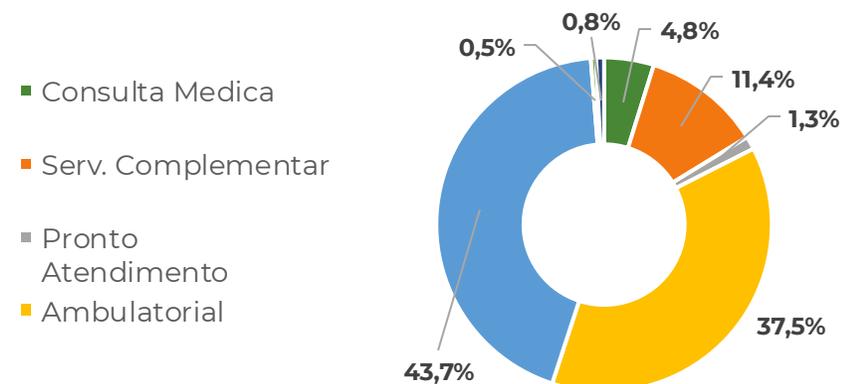
REPRESENTATIVIDADE DOS GASTOS E DAS QUANTIDADES DE ATENDIMENTOS - 2019 A 2022



QUANTIDADE



GASTOS





QUANTO O SEGURADO DO IPE SAÚDE PAGA EM MÉDIA?

A contribuição no Plano Principal é de 3,1% da remuneração. E há uma concentração significativa de titulares e dependentes na **menor faixa de renda: quase 60%** dos titulares e respectivos dependentes encontram-se na **faixa salarial de até R\$ 5 mil**.

FAIXA SALARIAL PLANO PRINCIPAL	TITULARES		DEPENDENTES		TICKET MÉDIO*		
	QTD.	%	QTD.	%	TITULAR	TITULAR + DEPEND.	TITULAR + DEPEND + PATRON
Até R\$ 5.000,00	208.685	60,5%	139.764	53,1%	R\$ 88,46	R\$ 52,98	R\$ 105,96
R\$ 5.000,01 a R\$ 10.000,00	77.065	22,3%	59.572	22,6%	R\$ 208,33	R\$ 117,50	R\$ 235,00
R\$ 10.000,01 a R\$ 15.000,00	37.903	11,0%	42.533	16,2%	R\$ 377,47	R\$ 177,83	R\$ 355,65
R\$ 15.000,01 a R\$ 20.000,00	11.062	3,2%	11.073	4,2%	R\$ 543,89	R\$ 271,81	R\$ 543,62
R\$ 20.000,01 a R\$ 25.000,00	3.798	1,1%	3.161	1,2%	R\$ 686,80	R\$ 374,83	R\$ 749,67
R\$ 25.000,01 a R\$ 30.000,00	2.464	0,7%	2.862	1,1%	R\$ 858,83	R\$ 397,33	R\$ 794,65
R\$ 30.000,01 a R\$ 35.000,00	1.883	0,5%	1.833	0,7%	R\$ 991,22	R\$ 502,28	R\$ 1.004,56
R\$ 35.000,01 a R\$ 40.000,00	2.323	0,7%	2.212	0,8%	R\$ 1.101,55	R\$ 564,26	R\$ 1.128,51
Mais de R\$ 40.000,00	2	0,0%	-		R\$ 1.665,66	R\$ 1.665,66	R\$ 3.331,32
	345.185		263.030		R\$ 185,32	R\$ 105,18	R\$ 210,35

*Ticket médio é o valor mensal médio que o titular paga.
Dados referentes a novembro de 2022, para o Plano Principal.
Abrange o total de vínculos com o IPE Saúde, já que é possível a existência de um ou mais por CPF..



QUANTO O SEGURADO DO IPE SAÚDE PAGA EM MÉDIA?

Atualmente, o **valor do ticket médio mensal do IPE*** é de **R\$ 185,32**, no plano principal, por titular. Se observado **titular e dependente**, o ticket médio mensal fica em **R\$ 105,18**.

Destaca-se que o **valor médio é inferior à média de mercado**.

R\$ 185,32

TICKET MÉDIO
TITULAR

R\$ 105,18

TICKET MÉDIO
TITULAR E
DEPENDENTE

R\$ 210,35

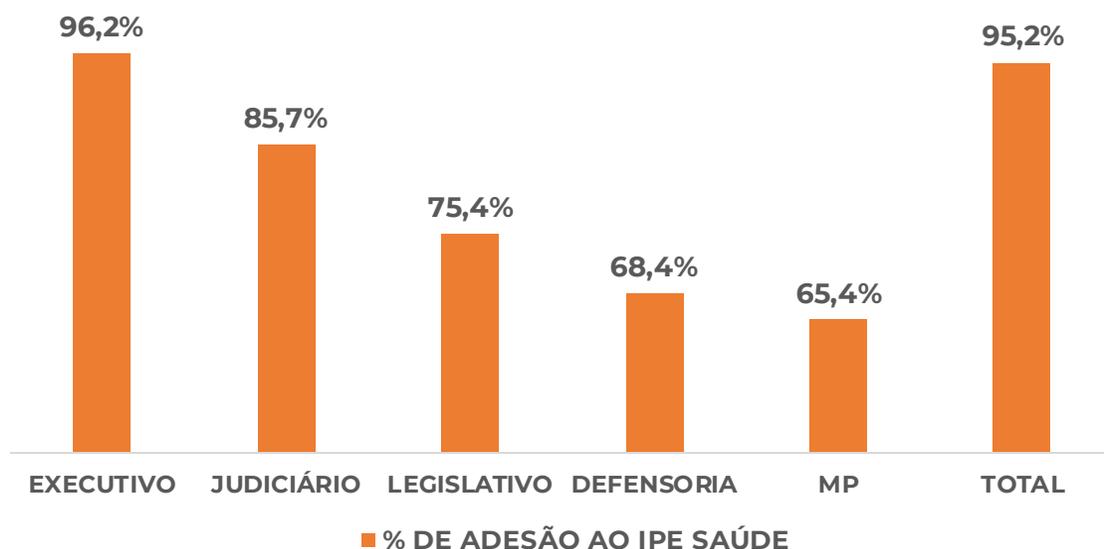
TICKET MÉDIO
TITULAR,
DEPENDENTE E
PATRONAL

*Ticket médio é o valor mensal médio que o titular paga.
Dados referentes a novembro de 2022, para o Plano Principal.
Abrange o total de vínculos com o IPE Saúde, já que é possível a existência de um ou mais por CPF.



QUAL A REPRESENTATIVIDADE DE CADA PODER NOS TITULARES DO IPE SAÚDE?

Pelo atual modelo de contribuição do IPE Saúde e por conta da ADI/2005, que retirou a obrigatoriedade de contribuição, os **servidores públicos com maiores remunerações não permanecem no sistema**. Ou seja, há uma **fragilidade no sistema solidário**, já que os salários mais altos não são atraídos.



PLANO PRINCIPAL: PODER	% ADESÃO AO IPE SAÚDE	SALÁRIO MÉDIO NO PODER	TICKET MÉDIO* AO IPE SAÚDE
EXECUTIVO	96%	5.904,42	174,94
JUDICIÁRIO	86%	14.003,90	353,36
LEGISLATIVO	75%	20.720,28	535,94
DEFENSORIA	68%	17.014,51	392,07
MP	65%	19.395,40	396,41
TOTAL	95%	6.549,03	185,32

*Ticket médio é o valor mensal médio que o titular paga.

Dados considerados somente para os titulares do Plano Principal.

Dados referentes a novembro de 2022.

Abrange o total de vínculos com o IPE Saúde, já que é possível a existência de um ou mais por CPF.



CASOS DE USO DO SISTEMA IPE SAÚDE

ATENÇÃO!

No Plano Principal **não há contribuição mensal por parte de dependentes.**

TITULAR	QTD DEPENDENTES	FAIXAS ETÁRIAS DOS DEPENDENTES	VALOR DE CONTRIBUIÇÃO MENSAL DO TITULAR*	VALOR DE MERCADO	
1 Servidor na faixa etária de 39 a 43 anos	9 dependentes	8 entre 0-18 anos 1 entre 39-43 anos	R\$ 220,35 (R\$ 22,03 por segurado)	R\$ 3.728,35 R\$ 372,83 por segurado	Quase 17X
2 Servidor na faixa etária de 59+ anos	9 dependentes	8 entre 0-18 anos 1 entre 44-48 anos	R\$ 339,56 (R\$ 33,95 por segurado)	R\$ 5.084,56 R\$ 508,45 por segurado	Quase 15X
3 Servidor na faixa etária de 54-58 anos	8 dependentes	3 entre 0-18 anos 2 entre 19-23 anos 1 entre 29-33 anos 1 entre 44-48 anos 1 entre 49-53 anos	R\$ 449,52 (R\$ 49,94 por segurado)	R\$ 5.324,42 R\$ 591,60 por segurado	Quase 12X

*Não está considerada a parcela da contribuição patronal. Caso fosse considerada, os valores de contribuição seriam o dobro.



COMO O GOVERNO DO ESTADO VEM AJUDANDO A REDUZIR O PASSIVO DO INSTITUTO?

No ano de 2022, com o intuito de reduzir o passivo, foram realizados **R\$ 737 milhões** em pagamentos extraordinários, conforme mostra a tabela a seguir:

MÊS	VALORES
Maio	150 milhões
Julho	100 milhões
Setembro	100 milhões
Outubro	287 milhões
Novembro	50 milhões
Dezembro	50 milhões
Total	737 milhões



○ **Governo do Estado tem avançado nos pagamentos devidos à autarquia:** a atual gestão vem honrando as 12 parcelas anuais desde 2019, sendo que, desde novembro de 2021, o valor devido é quitado na data prevista, conforme estabelecido em lei (até o dia 15 do mês subsequente).

Além da regularização do fluxo de caixa, em março de 2022 foram realizados pagamentos de quatro cotas patronais atrasadas de governos anteriores, cerca de **R\$ 200 milhões**.



O QUE JÁ FOI FEITO PARA MELHORAR O DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO DO IPE SAÚDE?



**MAIS
TRANSPARÊNCIA
NAS CONTAS**



**MAIS CONTROLE
NAS
CONTAS MÉDICAS**



**COMBATE ÀS
DENÚNCIAS DE
CONDUTAS
IRREGULARES POR
PARTE DOS
PRESTADORES**



**MAIS
PREVISIBILIDADE E
REFORÇO NO
PAGAMENTO AOS
PRESTADORES**



**AVANÇOS NO
ATENDIMENTO AOS
USUÁRIOS**



**REFORÇO DO
ATENDIMENTO
PRESENCIAL**



**IMPLANTAÇÃO DE
NOVAS
TABELAS NA
COBERTURA**



**PROGRAMA DE
BENEFÍCIOS**



**RENOVAÇÃO DE
CONTRATOS
TEMPORÁRIOS E
NOMEAÇÃO DE
APROVADOS EM
CONCURSO
PÚBLICO**



**OUVIDORIA
ESPECIALIZADA
NO IPE SAÚDE**





O QUE JÁ FOI FEITO PARA MELHORAR O DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO DO IPE SAÚDE?

✓ Mais transparência nas contas

Os Balanços Orçamentário, Patrimonial e Financeiro relativos ao exercício de 2022 do IPE Saúde, com a devida aprovação pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração, foram entregues à CAGE, com conteúdo mais qualificado e didático sobre regularização de dívidas antigas, das medidas de gestão e da significativa redução do déficit com os fornecedores de assistência médica.





O QUE JÁ FOI FEITO PARA MELHORAR O DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO DO IPE SAÚDE?

✓ Mais controle nas contas médicas

Fortalecimento de equipe técnica para atuar nas auditorias concorrentes com análise das contas de maior representatividade financeira.

✓ Combate às denúncias de condutas irregulares por parte dos prestadores





O QUE JÁ FOI FEITO PARA MELHORAR O DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO DO IPE SAÚDE?

✓ Mais previsibilidade e reforço no pagamento aos prestadores

- Divulgação do calendário de pagamentos de 2023 a todos os credenciados.
- Aumento no aporte mensal de mais de R\$ 25 milhões para pagamento das contas junto aos prestadores.
- Cumprimento dos pagamentos em duas datas mensais, sendo a primeira até o 5º dia útil.
- Redução significativa nos prazos de pagamento junto aos prestadores. Atualmente, o prazo máximo de atraso está em 20 dias.

○○○●○○○○○○



O QUE JÁ FOI FEITO PARA MELHORAR O DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO DO IPE SAÚDE?

✓ Avanços no atendimento aos usuários

- 15.860 ligações atendidas apenas no mês de jan/2023 pela Central de Atendimento Telefônico.
- Reformulação da central de atendimento, com redução do tempo médio de espera das ligações de 34 minutos em mai/2022 para 1 minuto e 42 segundos em jan/2023.
- 52% das chamadas telefônicas do IPE Saúde são atendidas em até 30 segundos (em mai/2022, apenas 7% eram atendidas nesse prazo).
- A taxa de abandono (desistência da ligação antes de ser atendida), que era de 61% em mai/2022, caiu para 5% em jan/2023.





O QUE JÁ FOI FEITO PARA MELHORAR O DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO DO IPE SAÚDE?

✓ Reforço do atendimento presencial

Os postos de atendimento presencial do IPE Saúde, estabelecidos em parceria com as prefeituras através do Programa Facilitadores (implantado em 2021), já estão presentes em todas as regiões do estado.

São **60 unidades**, que se somam a outros seis postos em operação do Tudo Fácil, distribuídos nas cidades de Rio Grande, Lajeado, Caxias do Sul, Passo Fundo e Porto Alegre.





O QUE JÁ FOI FEITO PARA MELHORAR O DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO DO IPE SAÚDE?

✓ **Implantação de novas tabelas na cobertura**

Foram publicadas portarias em 2022 com foco na revisão e atualização de tabelas de medicamentos, de diárias e de taxas oncológicas, por exemplo.





O QUE JÁ FOI FEITO PARA MELHORAR O DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO DO IPE SAÚDE?

✓ Programa de benefícios

Desde agosto de 2022, os usuários do IPE Saúde passaram a contar com descontos em uma das principais redes de farmácias do país.

A parceria com a Pannel inaugurou o **Clube de Benefícios**, com a previsão de preços diferenciados em medicamentos e vacinas.

A empresa foi a primeira a aderir ao chamamento público realizado pelo IPE Saúde.





O QUE JÁ FOI FEITO PARA MELHORAR O DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO DO IPE SAÚDE?

✓ Renovação de contratos temporários e nomeação de aprovados em concurso público

Em junho de 2022, foram prorrogados pelo prazo de 12 meses, **22 contratos emergenciais** dos servidores para exercerem as funções inerentes aos cargos de Perito e Auditor Médico e de Analista em Gestão de Saúde junto ao Instituto.

Além disso, também foi realizado o chamamento de **95 novos servidores** aprovados no Concurso Público IPE Saúde nº 01/2021, sendo 47 (quarenta e sete) Técnicos de Gestão em Saúde e 48 (quarenta e oito) Analistas de Gestão em Saúde.





O QUE JÁ FOI FEITO PARA MELHORAR O DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO DO IPE SAÚDE?

✓ Ouvidoria especializada no IPE Saúde

Em 2022, o IPE Saúde passou a contar com uma ouvidoria especializada, com foco no atendimento às demandas e ao mapeamento de melhorias.

A Ouvidoria do IPE Saúde pode ser acessada pelo **site** ou através de ligação telefônica para **(51) 3288.1538** ou, de forma gratuita, para o número **0800 5416 136** - opção 7.





DESAFIOS DO DESEQUILÍBRIO FINANCEIRO DO IPE SAÚDE

Em resumo

ADESÃO E
PERMANÊNCIA AO
PLANO É **FACULTATIVA**

**ELEVADA FAIXA
ETÁRIA** DOS USUÁRIOS

**TICKET MÉDIO MUITO
INFERIOR** À MÉDIA DE
MERCADO

DÉFICIT DE 2022 FOI
DE **R\$ 440 MILHÕES**

DÉFICIT MENSAL EM
2022 FOI, EM MÉDIA, DE
R\$ 36 MILHÕES

R\$ 250 MILHÕES
É O PASSIVO ACIMA
DE 60 DIAS DO IPE
COM OS PRESTADORES

Reformular o IPE Saúde é
projetar o instituto para o futuro,
com **sustentabilidade financeira**
para **prover melhores serviços.**

ipe
SAÚDE



GOVERNO
DO ESTADO

**RIO
GRANDE
DO SUL**

O futuro nos une.

ipe
SAÚDE

DIAGNÓSTICO DO IPE SAÚDE

ipe
SAÚDE



GOVERNO
DO ESTADO

**RIO
GRANDE
DO SUL**

O futuro nos une.